



The Commonwealth of Massachusetts  
Executive Office of Health and Human Services  
Office of Medicaid  
One Ashburton Place, Room 1109  
Boston, Massachusetts 02108



## **PERSONAL CARE ATTENDANT PAID SICK LEAVE UNDER THE FAMILIES FIRST CORONAVIRUS RESPONSE ACT**

The Families First Coronavirus Response Act (FFCRA or 'Act') provides paid sick leave for specific reasons related to COVID-19. This paid sick leave benefit will apply from April 1, 2020, through December 31, 2020.

The Act provides the following paid sick leave benefit:

- Up to 80 hours of paid sick leave:
  - at the PCA's regular rate of pay if the PCA is unable to work because the PCA is quarantined (pursuant to Federal, State, or local government order or advice of a health care provider), and/or experiencing COVID-19 symptoms and seeking a medical diagnosis; or
  - at two-thirds the PCA's regular rate of pay if the PCA is unable to work because of a bona fide need to care for an individual subject to quarantine (pursuant to Federal, State, or local government order or advice of a health care provider), or to care for a child (under 18 years of age) whose school or child care provider is closed or unavailable for reasons related to COVID-19, and/or the PCA is experiencing a substantially similar condition as specified by the Secretary of Health and Human Services, in consultation with the Secretaries of the Treasury and Labor.

### **Calculation of the Amount of Paid Sick Leave Under the FFCRA**

The maximum amount of emergency paid sick leave a PCA is entitled to receive is the average hours worked by the PCA over a two-week period, up to a maximum of 80 hours.

### **Qualifying Reasons for Paid Sick Leave Under the FFCRA**

A PCA qualifies for paid sick leave if the PCA is unable to work due to a need for leave because the PCA:

1. is subject to a Federal, State, or local quarantine or isolation order related to COVID-19;
2. has been advised by a health care provider to self-quarantine related to COVID-19;
3. is experiencing COVID-19 symptoms and is seeking a medical diagnosis;
4. is caring for an individual subject to an order described in (1) or self-quarantine as described in (2);
5. is caring for a child whose school or place of care is closed (or child care provider is unavailable) for reasons related to COVID-19; or
6. is experiencing any other substantially-similar condition specified by the Secretary of Health and Human Services, in consultation with the Secretaries of Labor and Treasury.

### **Calculation of Pay for Sick Leave under the FFCRA**

For leave reasons (1), (2), or (3): PCAs taking leave are entitled to pay at their regular rate, up to a maximum of \$511 per day.

For leave reasons (4), (5), or (6): PCAs are entitled to pay at 2/3 their regular rate, up to a maximum of \$200 per day.

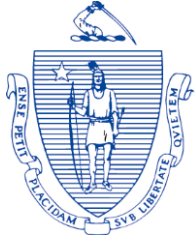
Paid sick time provided under this Act does not carryover from one year to the next. PCAs are not entitled to reimbursement for unused leave upon termination, resignation, or other separation from employment.

### **How to Use Emergency Paid Sick Leave**

There is a separate timesheet for emergency paid sick leave, with instructions how to fill out the timesheet. PCAs must check the reason for which they are using emergency paid sick leave and sign the timesheet. PCAs must use a separate emergency paid sick leave timesheet for each Consumer-Employer (but the Consumer-Employer does not need to sign the timesheet). Contact the Fiscal Intermediary (FI) for assistance with obtaining or filling out the emergency paid sick leave timesheet.

### **Notice**

Where leave is foreseeable, a PCA should provide notice of leave to their Consumer-Employer.



The Commonwealth of Massachusetts  
Executive Office of Health and Human Services  
Office of Medicaid  
One Ashburton Place, Room 1109  
Boston, Massachusetts 02108



## **LICENCIA POR ENFERMEDAD PAGADA SEGÚN LA LEY FAMILIAS PRIMERO DE RESPUESTA AL CORONAVIRUS:**

La Ley Familias Primero de Respuesta al Coronavirus (*Families First Coronavirus Response Act*, FFCRA o Ley) prevé la licencia por enfermedad pagada por motivos específicos que se relacionen con la enfermedad COVID-19. Este beneficio de licencia por enfermedad pagada regirá desde el 1 de abril del 2020 hasta el 31 de diciembre del 2020.

La Ley prevé los siguientes beneficios de licencia por enfermedad pagada:

- Hasta 80 horas de licencia por enfermedad pagada:
  - pagada a la tarifa normal del PCA, si tal PCA no puede trabajar debido a que dicho PCA está en cuarentena (conforme a una orden gubernamental —sea federal, estatal o local— o por recomendación de un proveedor de atención de salud) y/o que presente síntomas de la COVID-19 y procure un diagnóstico médico; o bien
  - pagada a dos tercios (66.66%) de la tarifa normal del PCA, si tal PCA no puede trabajar debido a una necesidad legítima de cuidar a una persona que está en cuarentena (conforme a una orden gubernamental —sea federal, estatal o local— o por recomendación de un proveedor de atención de salud) o si tiene que cuidar a un niño (menor de 18 años de edad) cuya escuela o proveedor de cuidados infantiles haya cerrado o no esté disponible por motivos relacionados con la COVID-19, y/o si el PCA presenta un estado médico parecido sustancialmente a lo especificado por el Secretario de Salud y Servicios Humanos, con el asesoramiento de los Secretarios del Tesoro y de Trabajo.

### **Cómo calcular la cantidad de licencia por enfermedad pagada según la Ley FFCRA**

La cantidad máxima de licencia por enfermedad pagada de emergencia que un PCA tenga el derecho de recibir es el promedio de horas trabajadas por dicho PCA en un período de dos semanas, hasta un máximo de 80 horas.

### **Motivos que lo califican para tomar una licencia por enfermedad pagada según la Ley FFCRA**

Un PCA califica para tener una licencia por enfermedad pagada si no puede trabajar debido a que necesita la licencia porque dicho PCA:

1. está sujeto a cuarentena o aislamiento por orden gubernamental (sea federal, estatal o local) relacionada con la COVID-19;
2. ha recibido un recomendación de su proveedor de atención de salud para someterse a una autocuarentena relacionada con la COVID-19;
3. presenta síntomas de la COVID-19 y está procurando un diagnóstico médico;
4. está cuidando a una persona que está sujeta a una orden tal como se describe en el punto (1) o que está en autocuarentena tal como se describe en el punto (2);

5. está cuidando a un niño cuya escuela o lugar de cuidado ha cerrado (o si el proveedor de cuidados infantiles no está disponible) por motivos relacionados con la COVID-19; o bien
6. presenta un estado médico parecido sustancialmente a lo especificado por el Secretario de Salud y Servicios Humanos, con el asesoramiento de los Secretarios de Trabajo y del Tesoro.

### **Cómo calcular el pago de la licencia por enfermedad según la Ley FFCRA**

Por las razones (1), (2) o (3) de la licencia: los PCA que tomen la licencia tienen derecho a percibir su pago a la tarifa normal, hasta un valor máximo de \$511 por día.

Por las razones (4), (5) o (6) de la licencia: los PCA que tomen la licencia tienen derecho a percibir su pago de 2/3 (dos tercios) de su tarifa normal, hasta un valor máximo de \$200 por día.

La licencia por enfermedad pagada prevista en la presente Ley no se acumula de un año al siguiente. Los PCA no tienen derecho a percibir ningún reembolso por licencias que no hayan tomado cuando se dé por terminada la relación laboral, o cuando renuncie, o si fuera separado de su empleo.

### **Cómo usar la licencia por enfermedad pagada de emergencia**

Hay una planilla de horas trabajadas diferente para reportar la licencia por enfermedad pagada de emergencia, con las instrucciones sobre cómo completar dicha planilla. Los PCA deben marcar el motivo por el cual están usando la licencia por enfermedad pagada de emergencia y firmar la planilla. Los PCA deben usar una planilla de horas trabajadas diferente para la licencia por enfermedad pagada de emergencia por cada Consumidor Empleador (pero no es necesario que el Consumidor Empleador firme la planilla). Comuníquese con el Intermediario Fiscal (FI) para recibir ayuda sobre cómo obtener o completar planilla para la licencia por enfermedad pagada de emergencia.

### **Aviso**

Cuando la licencia sea previsible, el PCA deberá notificar a su Consumidor Empleador de dicha licencia.