



Dear MassHealth PCA consumer,

Massachusetts passed the Paid Family and Medical Leave (PFMLA) law. The PFML law creates a paid family and medical leave benefit that will be available to your Personal Care Attendant (PCA).

This notice provides information to you, as an employer of one or more Personal Care Attendants (PCAs) in the MassHealth PCA Program, about the new paid family and medical leave benefit that will be offered to your PCA(s). This benefit is required under Massachusetts State Law. A notice detailing this benefit was sent to your PCA(s).

Beginning October 1, 2019:

Fiscal intermediaries for the PCA Program will deduct contributions from your PCA's wages to fund Paid Family and Medical Leave (PFML) benefits. The benefits will be available starting in 2021.

Beginning January 1, 2021:

- PCAs may be entitled to up to 12 weeks of paid family leave in a benefit year for the birth, adoption, or foster care placement of a child;
- PCAs may be entitled to up to 12 weeks of paid family leave in a benefit year because a family member is on active duty or has been notified of an upcoming call to active duty in the Armed Forces;
- PCAs may be entitled to up to 20 weeks of paid medical leave in a benefit year if they have a serious health condition that prevents them from working;
- PCAs may be entitled to up to 26 weeks of paid family leave in a benefit year to care for a family member who is a covered service member undergoing medical treatment or addressing a serious health condition related to military service.

Beginning July 1, 2021:

- PCAs may be entitled to up to 12 weeks of paid family leave in a benefit year to care for a family member with a serious health condition.

PCAs are eligible for up to 26 total weeks, in the aggregate, of paid family and medical leave in a single benefit year.

Employer/Employee Contributions

Currently, the total contribution amount is 0.75% of wages. Employees and employers will share in the contribution to this benefit. Employees will contribute 50.4% of the benefit through deductions (0.38% of wages). MassHealth will contribute the remaining 49.6% (0.37%) on behalf of you, the employer.

Question?

If you have questions or concerns about Paid Family Medical Leave, please contact:

MassPFML@Mass.gov or www.mass.gov/DFML



Estimado/estimada consumidores empleadores de PCA:

En el presente aviso le ofrecemos a usted, como empleador de uno o más PCA (Asistentes de Cuidados Personales) del Programa de PCA de MassHealth, información sobre el nuevo beneficio de licencia familiar y médica pagada que se les ofrecerá a sus empleados. Este beneficio es obligatorio según las Leyes Estatales de Massachusetts. Ya se envió a los PCA un aviso que explica este beneficio.

A partir del 1.º de octubre del 2019:

Los Intermediarios fiscales del Programa de PCA le deducirán al salario de sus PCA un aporte para financiar el beneficio de la Licencia Familiar y Médica Pagada (PFML). Estos beneficios estarán a disposición de los PCA a partir del año 2021.

A partir del 1.º de enero del 2021:

- Los PCA tendrán derecho a usar hasta 12 semanas de licencia familiar pagada por año del beneficio debido al nacimiento o adopción de un niño, o por recibir un niño en cuidado de crianza.
- Los PCA tendrán derecho a usar hasta 12 semanas de licencia familiar pagada por año del beneficio debido a que un familiar esté prestando servicio activo o que haya sido notificado de un llamado inminente para prestar servicio activo en las Fuerzas Armadas.
- Los PCA tendrán derecho a usar hasta 20 semanas de licencia médica pagada por año del beneficio si padecieran una enfermedad grave que les impidiera trabajar.
- Los PCA tendrán derecho a usar hasta 26 semanas de licencia médica pagada por año del beneficio para cuidar a un familiar que sea un miembro de servicio cubierto por el beneficio y que esté en tratamiento médico o que padezca una enfermedad grave relacionada con su servicio militar.

A partir del 1.º de julio de 2021:

- En cada año de beneficio, los PCA tendrán derecho a usar hasta 12 semanas de licencia familiar pagada para cuidar a un familiar que padezca una enfermedad grave.

Los PCA serán elegibles para adicionar hasta 26 semanas, en total, de licencia familiar y médica pagada en un mismo año de beneficio.

Contribuciones del empleador y de los empleados

A la fecha, la contribución total es del 0.75% del salario. Tanto el empleador como el empleado participarán en las contribuciones para financiar este beneficio. Los empleados contribuirán con el 50.4% del beneficio mediante deducciones (el 0.378% de su salario). MassHealth contribuirá con el 49.6% (el 0.372% del salario) restante a nombre de usted, el empleador.

¿Tiene preguntas?

Si usted tiene preguntas o inquietudes acerca de la Licencia Familiar y Médica Pagada, por favor comuníquese con: MassPFML@Mass.gov o www.mass.gov/DFML